REGULAMIN REKRUTACJI w Projekcie **WŁĄCZENI**

**§ 1 Definicje.**

Definicje mające zastosowanie w niniejszym dokumencie:

1. **Projekt**– projekt **WŁĄCZENI,** który jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
2. **Projektodawca**- Fundacja Pomocy Nowy Świat. z siedzibą przy ul. Piastów 11 / 22, 40-866 Katowice.
3. **Biuro Projektu**– komórka organizacyjna Projektodawcy do zarządzania i obsługi Projektu mieszczącą przy ul. Krzywej 7 b, 41- 500 Chorzów.
4. **Punkt rekrutacyjny**– komórka organizacyjna Projektodawcy do rekrutacji Uczestników Projektu oraz kontaktu i współpracy z Uczestnikami/czkami mieszczącą przy ul. Głównej 24, 41-215 Sosnowiec.
5. **Regulamin** – niniejszy regulamin rekrutacji w Projekcie **WŁĄCZENI** **.**
6. **Kierownik projektu** – osoba odpowiedzialna za nadzór nad prawidłową realizacją Projektu.
7. **Asystent / Specjalista ds. rekrutacji**– osoba prowadząca rekrutację Uczestników/czek oraz odpowiedzialna za promocję Projektu.
8. **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie na podstawie zasad określonych w Regulaminie.
9. **Uczestnik/czka** – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie, która złożyła oświadczenie Uczestnika/czki Projektu oraz podpisał/a umowę uczestnictwa w Projekcie.
10. **Komplet dokumentów rekrutacyjnych** - na etapie zgłoszenia: Formularz zgłoszeniowy kandydata do Projektu wraz z załącznikami oraz zaakceptowany Regulamin rekrutacji w Projekcie **WŁĄCZENI.**

**§ 2 Informacje ogólne.**

1. Regulamin określa zasady, warunki i tryb procesu rekrutacji w Projekcie.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Regulamin uwzględnia zasadę równości szans kobiet i mężczyzn.

 Celem Projektu jest zwiększenie i rozwój potencjału zawodowego 60 os. powyżej 18 r. ż. z niepełnosprawnościami , zamieszkujących miasta Katowice i Sosnowiec, poprzez realizację indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej ,w tym objęcie min. 30 os. wsparciem w formie zatrudnienia wspomaganego.

 Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne, które zamieszkują na obszarze województwa śląskiego, w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

1. Projekt realizowany jest na terenie województwa śląskiego.

**§ 3 Promocja oraz rekrutacja.**

1. Promocja:

-kolportaż materiałów inf.(ulotki) w przestrzeni Katowic i Sosnowca,

-poinformowanie o realizacji projektu i **WŁĄCZENI** nstytucje pomocy i integracji społ. na terenie realizacji projektu,

-min.4 bezpośrednie spotkania inf. dla osób zainteresowanych udziałem (MOPS w Sosnowcu i Katowicach),

-inf. sms i tel. do byłych UP .

2. Rekrutacja:

- 2 edycje rekrut.: (20 os. w 1 edycji).

Kandydaci dostarczą komplet dokumentów rekrut. do biura proj. w Sosnowcu (osob. /poczta trad. /e-mail).

Chętnym pracownik administracyjny .projektu pomoże w wypełnieniu dokumentów .:

-form. rekrut.(dane do monitorowania wskaźn. kluczowych i proj. oraz do ewaluacji).

-zaśw .z ZUS-os. bierne zaw.,

-zaśw .z ZUS-os. bezrob.,

-orzecz. o niepełnospr./inny równoważny dok.

Specjalista .ds.rekrutacji w 3 dni oceni dokumenty rekrutacyjne

- osoba złożył/a komp. .dok. w term.-**1pkt.,**

- dokumenty zawierają wszystkie inf.-**1pkt.,**

- osoba spełnia kryt.gr.doc.-**1pkt.**

Dalej przejdą osoby z **3 pkt.** w ocenie form.

Kryterium premiujące :

 - os.z niepełnospr. w st. znacznym/umiark., z niepełnospr. sprzężoną/intelekt./z zaburz.psych.**+5pkt**.,

 - kobiety +**5pkt**. 3.Sporządzimy listy:

**Rekrutacja prowadzona będzie w sposób ciągły, do momentu zrekrutowania założonej we wniosku o dofinansowanie ilości Uczestników/czek.**

**Kryterium formalne :**

- lista rankingowa (dla k i m)-w kolejności wyznaczonej il. pkt.,

- os. zakwalif. do proj.(20 os .z najwyższą Ilością pkt.),

- lista rezerwowa(w sytuacji rezygnacji os. przyjętej , wejdzie do proj. pierwsza os. z l. rezerwowej ).

Osoby zostaną poinformowane telefonicznie lub pisemnie o wynikach rekrut. do 3 dni od jej zakoń. Lista zakwalif. zostanie udostępniona w biurze projektu W przypadku identycznej ilości pkt. dla kilku osób o miejscu na liście rankingowej , zdecyduje data wpływu dokumentów.

Jeśli do projektu nie zgłosi sie wymagana liczba os. , przedłużymy rekrutację .,zintensyfikujemy działania informacyjne ,przeprowadzimy dodatkowe spotkania informacyjne i dodatkowy nabór ,zaangażujemy we wsparcie rekrutacyjne dodatkowe instytucje lokalne.

Harmonogram .i tryb rekrutacji opracujemy w oparciu o analizę naszych możliwości kadrowych , rozpiętość czasową projektu ,rozległość form wsparcia oraz specyfikę gr.doc.Przystępując do projektu każdy UP złoży ośw.,w związku z art.13 i art.14 Rozporządzenia PE i Rady UE 2016/679.

Warunkiem kwalifikowalności UP będzie dostarczenie zaśw. z ZUS o braku odprowadzenia składek na ubezp.społ. wg stanu na dzień rekrutacji .Osoby ,które nie dostarczą zaśw. nie wezmą udziału w projekcie.

Zapewnimy możliwość udziału w projekcie byłym UP z zakresu włączenia społ.real.w CT9 w RPO, przez m.in.:

-informację o realizacji projektu PO WER instytucji pomocy społ. oraz instytucji integracji społ. w Katowicach i Sosnowcu,

UP zobowiążemy do przekazania Wniosku informacyjnego o swojej sytuacji na rynku pracy do 3 m-cy od zakończenia udziału w projekcie .

**Za rekrutację odpowiada Asystent, specjalista ds. rekrutacji.**

**§ 4 Formy wsparcia.**

W ramach projektu przewidziane są dla Uczestników/czek następujące formy wsparcia:

**- indywid. /grup. poradnictwo zawodowe,**

W pierwszej kolejności każdy UP, przy pomocy doradcy zaw., wypracuje indyw. diagnozę i IPD.W diagnozie wykorzystane zostanie min.1 wystandaryzowane narzędzie np. test do badania kompetencji zaw. Diagnoza będzie przygotowywana w postaci dokum. podpisanego przez UP i specjalistę, potwierdzającego jej przebieg ,wyniki przeprowadzonych badań i ustaleń.

W IPD wskazane zostaną formy wsparcia(min.2) określone jako najbardziej potrzebne danemu UP, z uwzględnieniem jego indywid. potrzeb i możliwości. IPD obejmować będzie cztery etapy. Dokument zostanie podpisany przez UP i doradcę zawodowego. Następnie każdy UP zostanie objęty min.2 formami wsparcia, wynikającymi z IPD i wybranymi z uwagą na ostateczny efekt zatrudnieniowy .Każdy UP otrzyma tyle form wsparcia, ile będzie mu potrzebnych zgodnie z IPD.

**- szkolenia zawodowe** będą prowadzić do zdobycia przez UP kwalif./kompet. w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w Katowicach i Sosnowcu, w oparciu o dane wynikające m.in.z badania *Barometr zawodów* aktualnego na dzień składania wn. o dofinans. /analizy ofert pracodawców w regionie.

**- pośrednictwo pracy/animacja zatrudnienia ,** Staże zawodowe: - staże zaw.w celu nabycia umiejętności praktycznych ,istotnych dla wykonywania pracy o określonej specyfice. Projektodawca zapewni: stypendium stażowe za każdy miesiąc odbywania stażu, pokrycie kosztów badań lekarskich, zwrot kosztów dojazdu.

**- zatrudnienie wspomagane** osób z niepełnosprawnościami)-zatrudnienie wspomagane, jako indy wid . metoda pracy z OzN jest rozwiązaniem, które stosujemy w codziennej pracy aktywizacyjnej z os. o największych trudnościach.

Dlatego min.30 UP obejmiemy wsparciem w formie zatrudnienia wspomaganego , jako uzupełnienia kompleksowego wsparcia aktywizacyjnego skierowanego do UP.2 Trenerów Pracy w łącznym wymiarze 2400 h (śr. czas wsparcia dla 1 UP - 80h, tj. 2400 h : 30UP),czas pracy elastyczny, dopasowany do potrzeb UP. 1 TP będzie wspierać jednocześnie nie więcej niż 10 UP(podczas intensywnego szkolenia w miejscu pracy maks.2 os., podczas monitorowania zatrudn. do 10 os.).

Zakres obowiązków Trenera Pracy :

- szkolenie stanowiskowe UP,

-monitorowanie zatrudnienia,

-wsparcie poza miejscem pracy,

-motywowanie i aktywizowanie OzN,

-wsparcie w zakresie kontaktu z pracodawcą,

-wsparcie w zakresie orzecznictwa, poradnictwa itp.

**- wsparcie psychologiczne -** wg. zapotrzebowania UP.

**§ 5 Grupa docelowa projektu.**

Grupę docelową Projektu stanowią osoby niepracujące 60 os. z niepełnosprawnościami (w tym min.34 K),powyżej 18 r.ż., niepracujących(bezrobotnych i biernych zaw.),zamieszkujących Katowice i Sosnowiec w woj. Śląskim.

 Min. 50% UP os.:

 - ze znacznym/umiarkowanym st. niepełnospr.,

 - z niepełnospr .sprzężoną,

 - z niepełnospr. intelektualną/chorobą psych./epilepsją/całościowymi zaburzeniami rozw.przyp.lekkiego

 - st. niepełnospr. Wsparciem w projektu nie będą objęte os.z ZAZ.

**KRÓTKI OPIS PROJEKTU**

Przedmiotem przygotowanego projektu jest przeprowadzenie kompleksowych działań z zakresu aktywizacji zawodowej,podnoszących zdolność do zatrudnienia 60 niezatrudnionych osób z niepełnosprawnością, zamieszkujących miastaKatowice i Sosnowiec.

Wsparcie uczestników projektu będzie prowadzone zgodnie z wymogami dokumentacji naboru.

Dla każdego uczestnika projektu zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.

Wsparcie będzie uwzględniało ocenę stanu zdrowia w kontekście możliwości podjęcia aktywności zawodowej.

Na podstawie analizy uczestnikowi zostaną zaproponowane odpowiednie formy wsparcia w projekcie (minimum dwie).Działania będą realizowane zgodnie ze standardami wskazanymi w załączniku do dokumentacji naboru oraz w Wytycznychw zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014- 2020.

Uczestnikom mogą zostać zaproponowane instrumenty, dla których nie zostały opracowane standardy

w dokumentacji naboru, jeżeli będzie tego wymagała ścieżka wsparcia określona w IPD.

Zakłada się, że pozostający bez zatrudnienia uczestnicy projektu podejmą zatrudnienie spełniające wymogi określone w dokumentacji naboru oraz utrzymają je przez okres min. 3 miesięcy.

Dla 30 Uczestników zostanie zrealizowane wsparcie w formie ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO.

*…..……………………………………… …………………….……….………………………*

*Miejscowość i data Czytelny podpis Kandydata/ki*